



**COMUNA BUDEASA**  
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457, Fax: 0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



### **DISPOZIȚIA NR.136**

**Privind aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa**

Primarul comunei Budeasa, județul Argeș, dl. Rachieru Nicolae Mihail, având în vedere:  
Cu respectarea prevederilor art.451- art.456 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile art.3- art.8 din Hotărârea Guvernului României nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului;

Referatul nr.4771/05.07.2023 al Compartimentului Resurse Umane referitor la emiterea actului administrativ privind măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa;

În temeiul art. 196 alin.(1) lit.b) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### **DISPUN:**

**Art.1.** Se aprobă măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art.2.** Până la desemnarea consilierului de etică potrivit dispozițiilor art.1, funcționarul public care exercită atribuții de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită își continuă activitatea.

**Art.3.** Împotriva prezentei dispoziții se poate face plângere prealabilă în termen de 30 zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art.7 din Legea nr.554/2004- Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.4.** Compartimentul Resurse Umane și toți funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

**Art.5.** Prezenta dispoziție va fi comunicată Prefecturii județului Argeș, și postată pe site-ul și la sediul Primăriei comunei Budeasa.

**Data astăzi**  
**05.07.2023**

**PRIMAR**  
**NICOLAE MIHAIL RACHIERU**



**Contrasemnează,**  
**Secretar General UAT**  
**GABRIEL BUDURUȘ**



**COMUNA BUDEASA**  
COMUNA BUDEASA, ȘAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457, Fax: 0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



Anexa la Dispoziția Primarului comunei Budeasa nr.136/05.07.2023

### **Măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa**

**Art.1.-** În scopul aplicării eficiente a dispozițiilor prezentului cod referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, Primarul comunei Budeasa va desemna un funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, în condițiile prezentelor măsuri organizatorice.

**Art.2. –(1)** În condițiile în care potrivit dispozițiilor art.451 alin.(1) și (2) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, doar în mod excepțional, în funcție de numărul de personal, de complexitatea problemelor și de volumul activității specifice, pot fi desemnați doi consilieri de etică, iar la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa, până în prezent nu au fost semnalate probleme complexe și un volum mare de activități.

(2) Procentele aferente atribuțiilor funcționarului public în exercitarea funcției publice pe care o deține sunt de 80%, respectiv atribuțiilor funcționarului public în exercitarea calității de consilier de etică sunt de 20% din totalul atribuțiilor din fișa postului.

(3) Perioada de depunere a dosarelor de candidatură de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică începe în data de 07.07.2023 și se termină în data de 11.07.2023.

(4) Dosarele de candidatură vor fi depuse în perioada prevăzută la alin.(3) de către funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică, la sediul Primăriei comunei Budeasa din comuna Budeasa, nr.12, la Compartimentul Registratură între orele 08.00 – 14.00.

(5) Persoanele din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa desemnate responsabile să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.452 alin.(6) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, pe baza dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici, sunt următoarele:

- a) domnul Buduruș Gabriel- secretar General al comunei Budeasa;
- b) doamna Tudosie-Roșca Bogdana Luminița – inspector, clasa I, grad superior în cadrul Compartimentului Monitorizarea Procedurilor Administrative și Relația cu Consiliul Local Budeasa.

(6) Perioada de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici de către persoanele desemnate potrivit alin.(5) începe în data de 12.07.2023 ora 08.00-16.00 și se termină în data de 13.07.2023 ora 08.00-16.00.

(7) Rezultatul verificării se comunică Primarului comunei Budeasa și se afișează pe site-ul și la sediul instituției în termen de maximum 24 ore de la finalizarea acesteia prin folosirea sintagmei “ADMIS” sau “RESPINS”.

(8) Modalitatea de evaluare în cadrul interviului pentru funcționarii publici care depun dosare de candidatură și îndeplinesc condițiile prevăzute la art.452 alin.(6) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ :

- a) În cadrul interviului se testează abilitățile de comunicare, precum și cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în

partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

b) Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.452 alin.(6) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, în urma verificării realizate de către persoanele desemnate potrivit alin.(5).

c) Punctajele acordate pentru criteriile de evaluare din cadrul interviului stabilite la lit.a) sunt următoarele:

- abilitățile de comunicare ale funcționarilor publici selectați - **40 puncte**;

- cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare – **60 puncte**.

d) Interviuul se susține, de regulă, într-un termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data finalizării perioadei de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici stabilită la alin.(6).

e) Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu afișarea rezultatelor la finalizarea perioadei de verificare și de selectare a dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici conform alin.(7).

f) Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează sau se consemnează într-un proces-verbal și se semnează de persoanele care realizează interviul și de candidați.

g) Înregistrarea interviului se păstrează, în condițiile legii, timp de minimum un an de la data susținerii acestuia.

h) Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidați, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 puncte la interviu.

i) Rezultatele interviului se afișează pe site-ul și la sediul instituției în termen de maximum 24 ore de la finalizarea acestuia prin folosirea sintagmei “ADMIS” sau “RESPINS”.

(9) Perioada de emiteră și comunicare a actului administrativ de desemnare a consilierului de etică începe din prima zi lucrătoare ulterioară afișării rezultatelor potrivit alin.(8) lit.h) .

**Art.3.** –(1) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

a) este funcționar public definitiv;

b) ocupă o funcție publică din clasa I;

c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice (conform H.G.nr.403/2021 - științe juridice, administrative științele comunicării, sociologie, științe politice, științe militare, informații și ordine publică, științe economice precum și psihologie și științe comportamentale) ;

d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) are o probitate morală recunoscută;

f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru savârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfaptuirii justiției;

i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare , după cum urmează:

- este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu Primarul comunei Budeasa sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;

- are relații patrimoniale sau de afaceri cu Primarul comunei Budeasa sau cu înlocuitorul de

drept al acestuia ;

- este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul Primăriei Budeasa.

k) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la lit.f)-j) se face prin completarea unei declarații de integritate, data de propria răspundere a funcționarului public.

(2) Funcționarii publici care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică depun un dosar de candidatură în termenul stabilit potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (3), care cuprinde următoarele documente:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Compartimentului de resurse umane;

c) copie a diplomei de licență certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Compartimentului de resurse umane ;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, conform formatului standard prevăzut în anexa nr.1 la H.G.nr.931/2021.

**Art.4. –** Primarul comunei Budeasa îl desemnează consilier de etică pe funcționarul public care a depus dosar de candidatură, îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din O.G nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și a fost declarat „admis“ la interviul organizat în condițiile prevăzute la art.2 alin. (8) lit.i).

**Art.5.- (1)** În situația în care, la expirarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură stabilite potrivit dispozițiilor art.2 alin.(3), niciun funcționar public nu a depus dosar de candidatură, Primarul comunei Budeasa solicită Compartimentului Resurse Umane să efectueze o analiză cu privire la funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 .

(2) Pe baza analizei prevăzute la alin.(1), Primarul comunei Budeasa solicită funcționarului public sau, după caz, funcționarilor publici care îndeplinește/îndeplinesc condițiile prevăzute la art.452 alin. (6) lit. a)-c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, să îi comunice, în termen de două zile lucrătoare, dacă îndeplinește/îndeplinesc condiția prevăzută la art.452 alin. (6) lit.d) din același act normativ.

(3) Funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a)-d) din O.G. nr. 57/2019, pot depune dosar de candidatură, care cuprinde documentele prevăzute la art.3 alin.(2), în termen de două zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2).

(4) Verificarea îndeplinirii de către funcționarii publici care au depus dosare de candidatură a condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6) din O.G.nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se face de către persoana sau, după caz, persoanele desemnate la art.2 alin.(5). Rezultatul verificării se comunică Primarului comunei Budeasa , în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut la alin.(3).

(5) Prevederile art.2 alin.(7) – (9) se aplică în mod corespunzător.

**Art.6. – (1)** În situația în care niciun funcționar public nu depune dosar de candidatură în condițiile prevăzute la art. 5 alin. (3), primarul solicită unui funcționar public care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) lit. a)-c) din O.G.nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, să completeze declarația de integritate potrivit dispozițiilor art. 452 alin. (7) din același act normativ.

(2) Declarația de integritate al cărei format standard este prevăzut în anexa nr.1 la H.G.nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, se completează de funcționarul public și se prezintă Primarului comunei Budeasa în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data solicitării acesteia.

(3) În situația în care funcționarul public îndeplinește condițiile prevăzute la art. 452 alin. (6) din O.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, primarul îl desemnează consilier de etică .

**Art.7.- (1)** Consilierul de etică este desemnat pe o perioadă de 3 ani, prin Dispoziție de către Primarul comunei Budeasa, în vederea respectării, monitorizării și prevenirii încălcării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul instituției publice.

(2) - În situația încetării calității de consilier de etică în condițiile prevăzute la art. 456 alin. (1) din O.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, Primarul, la propunerea Compartimentului de Resurse Umane, emite o nouă dispoziție prin care stabilește măsurile organizatorice pentru desemnarea consilierului de etică.

(3) – Funcționarul public care a îndeplinit calitatea de consilier de etică are posibilitatea de a-și depune dosarul de candidatură în vederea dobândirii calității de consilier de etică în condițiile prevăzute la art. 452 alin. (2) din O.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(4) - Pe perioada desfășurării activității același funcționar public poate deține statutul temporar de consilier de etică pentru o durată de 6 ani.

**Art.8. – (1)** În termen de 10 zile calendaristice de la desemnarea prin Dispoziție a consilierului de etică se elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică, astfel:

a) superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public desemnat consilier de etică înaintează Compartimentului de Resurse Umane propunerea privind conținutul fișei postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică.

b) Compartimentul Resurse Umane elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică, pe baza propunerii întocmite și transmise în condițiile prevăzute la lit. a) și prin completarea cu atribuțiile prevăzute la art. 454 din O.G. nr. 57/2019. La elaborarea fișei postului se respectă procentul din atribuții stabilit potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (2);

c) fișa postului elaborată potrivit dispozițiilor lit. b) se semnează de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public desemnat consilier de etică și, dacă este cazul, de contrasemnatarul acesteia și se transmite spre aprobare Primarului comunei Budeasa;

d) fișa postului aprobată potrivit dispozițiilor lit. c) se înmânează consilierului de etică, pentru luare la cunoștință prin semnătură.

(2) - Formatul standard al fișei postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică este prevăzut în anexa nr. 2 la H.G.nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.

**Art.9. – (1)** Compartimentul Resurse Umane și toți funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Budeasa vor duce la îndeplinire prevederile prezentelor măsuri organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică.

(2) - Prezenta dispoziție va fi comunicată Prefecturii județului Argeș, și postată pe site-ul și la sediul Primăriei comunei Budeasa.

ROMANIA  
PRIMAR  
NICOLAE MIHAIL RACHIERU



Compartiment Resurse Umane  
Inspector  
Slabu Andreea Alina

