



**COMUNA BUDEASA**  
**CONSILIUL LOCAL**  
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457, Fax:0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



**HOTARAREA NR. 23**

**privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa**

**Consiliul local Budeasa întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2021;**

**Având în vedere :**

- Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul Consiliului local Budeasa ;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local
- art. 17 alin.3 lit e. și art. 40 alin.1 lit f. din Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificări și completări ulterioare;
- art. 31 alin.7 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 554 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

**În temeiul art.196 alin. 1 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** Se aprobă Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Emilia Nadia bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa, pentru anul 2020, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

**Art.2** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei Budeasa prin Compartimentul Resurse Umane.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se comunică de către Compartimentul Monitorizarea procedurilor administrative și relația cu Consiliul local, prin grija secretarului general al comunei Budeasa, Instituției Prefectului județului Argeș, Primarului comunei Budeasa, Compartimentului Resurse Umane și se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe site-ul comunei Budeasa.

**Data astazi 29.03.2021**

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
BUDURUȘ GABRIEL**

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BUDEASA**

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,  
APĂRAREA ORDINII ȘI LINIȘTII PUBLICE,  
A DREPTURILOR CETĂȚENILOR**

**AVIZUL**

**Nr. 6 din 12.03.2021**

**pentru P.H.C.L. nr.21/19.02.2021 privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa.**

Având în vedere Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa, Raportul de specialitate al compartimentului de resort, oportunitatea proiectului de hotărâre;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,  
APĂRAREA ORDINII ȘI LINIȘTII PUBLICE,  
A DREPTURILOR CETĂȚENILOR**

adopta urmatorul:

**AVIZ**

**Art. 1.** - Se avizează favorabil proiectul de hotărâre al consiliului local nr.21/19.02.2021 privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa fără amendamente.

**Art. 2.** Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al comunei Budeasa, județul Argeș

**Presedintele Comisiei,**

**GILICĂ EMIL OPRESCU**



**Secretarul Comisiei**

**COSTEL PETRE**





**COMUNA BUDEASA**  
**CONSILIUL LOCAL**  
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457, Fax: 0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



NR. 21/19.02.2021

AVIZEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
GABRIEL BUDURUȘ

### PROIECT DE HOTĂRÂRE

**privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa**

Consiliul local Budeasa întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2021;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul Consiliului local Budeasa ;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local
- art. 17 alin.3 lit e. și art. 40 alin.1 lit f. din Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificări și completări ulterioare;
- art. 31 alin.7 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- art. 554 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

**În temeiul art.196 alin. 1 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;**

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1** Se aprobă Fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Emilia Nadia bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa, pentru anul 2020, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

**Art.2** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei Budeasa prin Compartimentul Resurse Umane.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se comunică de către Compartimentul Monitorizarea procedurilor administrative și relația cu Consiliul local, prin grija secretarului general al comunei Budeasa, Instituției Prefectului județului Argeș, Primarului comunei Budeasa, Compartimentului Resurse Umane și se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe site-ul comunei Budeasa.

Inițiator

PRIMAR

NICOLAE MIHAIL RACHIERU



Red. Tudosie Roșca Bogdana



**COMUNA BUDEASA**  
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457. Fax: 0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



NR. 72/19.02.2021

## RAPORT DE SPECIALITATE

### **La proiectul de hotărâre privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Consiliului Local Budeasa**

Evaluarea performanțelor profesionale individuale este un instrument important utilizat în administrația publică în contextul managementului carierei angajaților.

Pentru personalul contractual, evaluarea performanțelor este prevăzută de art.554 alin.(6) din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul Administrativ, Legea nr.53/2003-Codul Muncii(art.40 alin.(1) lit.f), de Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (art.31 alin.(7) care precizează:" Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător". Ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale în funcție de specificul domeniului de activitate.

Evaluarea personalului contractual se întocmește de regulă de către șeful nemijlocit și se aprobă de șeful instituției publice, care vor înscrie obligatoriu în raportul de evaluare constatările și concluziile asupra conținutului evaluării, precum și calificativul propus, respectiv acordat.

Persoanele care au calitatea de evaluator au obligația de a stabili obiective individuale pentru personalul contractual prin raportare la funcția deținută, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile acestora. Obiectivele individuale trebuie să corespundă următoarelor cerințe:

- să fie cuantificabile -să aibă o formă concretă de realizare;
- să fie prevăzute cu termene de realizare;
- să fie realiste- să poată fi duse la îndeplinire în termenele de realizare prevăzute și cu resursele alocate;
- să fie flexibile- să poată fi revizuite în funcție de modificările intervenite în prioritățile autorității sau instituției publice.

-să ofere personalului evaluat și evaluatorului o imagine clară a activității personalului contractual pe parcursul unui an, în funcție de obiectivele îndeplinite/neîndeplinite;

-să ofere celor două părți implicate- personalului evaluat și evaluatorului-o oportunitate de a discuta despre obiectivele și sarcinile pentru anul următor ca și despre indicatorii măsurabili care vor fi folosiți pentru cuantificarea gradului de îndeplinire a obiectivelor.

Perioada evaluată este cuprinsă între 1 ianuarie și 31 decembrie din anul pentru care se face evaluarea.

Procedurile de evaluare ,pentru fiecare categorie în parte, sunt concepute astfel încat să creeze premisele pentru o evaluare corectă, obiectivă și transparentă, care să conducă la dezvoltarea carierei personalului contractual și la dezvoltarea instituțională în general.O notă și un calificativ ridicate sunt în egală măsură un punct de plecare valoros și un obiectiv important pentru activitatea anuală a angajaților.

Personalul evaluat și evaluatorul au responsabilitatea comună de a se pregăti și de a îndeplini procesul de evaluare conform etapelor stabilite de lege.

Obiectivele profesionale individuale și criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se notează de către evaluator cu note de la 1 la 5, nota 1 reprezentând nivelul minim, iar nota 5 nivelul maxim.Notele și calificativele asociate acestora sunt următoarele: -între 1.00-2.00-nesatisfăcător;

-între 2.01-3.50-satisfăcător;

-între 3.50-4.50-bine;

-între 4.51-5.00- foarte bine.

Fișele de evaluare se aduc la cunoștința celor evaluați, după aprobare, de către șefii care le-au întocmit. Evaluatorii au obligația să asculte opiniile celor evaluați cu privire la corectitudinea și obiectivitatea aprecierilor și să motiveze deciziile luate.Fiecare persoană evaluată va lua cunoștință, sub semnătură, rezultatele evaluării.

Persoana nemulțumită de rezultatul evaluării/calificativului acordat are dreptul de a contesta în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință, rezultatul evaluării și calificativul acordat.Contestația se menționează în raportul de evaluare, prin marcarea în rubrica destinată a motivelor și argumentelor corespunzătoare.

Potrivit celor menționate mai sus, propun Consiliului Local Budeasa adoptarea unei hotărâri privind aprobarea fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Consiliului Local Budeasa.

**Compartiment Resurse Umane**

**Inspector**

**Slabu Andreea Alina**





**COMUNA BUDEASA**  
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12  
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566  
Tel: 0248/236457, Fax: 0248/236457  
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro  
Site: www.comunabudeasa.ro



NR. 71/19.02.2021

### **Referat de aprobare**

**privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia,  
bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa**

În conformitate cu dispozițiile art. 40 alin.1 lit f. din Legea 53/2003 privind Codul muncii cu modificări și completări ulterioare angajatorul are dreptul să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora.

Potrivit art. 31 alin.7 din Legea privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 554 alin. 6 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor „foarte bine“, „bine“, „satisfăcător“ sau „nesatisfăcător“, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

Ținând seama de dispozițiile legale în vigoare prin Compartimentul de resurse umane am întocmit fișa de evaluare pentru doamna Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa.

Evaluarea performanțelor individuale s-a făcut pentru activitatea desfășurată în anul 2020 în baza criteriilor stabilite prin fișele de post, și s-a acordat calificativul „foarte bine”.

Având în vedere cele arătate mai sus supun aprobării Consiliului local, **Proiectul de hotărâre privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale doamnei Minescu Nadia, bibliotecar în cadrul Bibliotecii comunei Budeasa.**

  
**NICOLAE MIHAIL RACHIERU**