



COMUNA BUDEASA.
CONSILIUL LOCAL
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566
Tel: 0248/236457, Fax:0248/236457
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro
Site: www.comunabudeasa.ro



HOTARAREA NR. 22

privind nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa.

Consiliul local Budeasa întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2021;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul Consiliului local Budeasa ;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local
- prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee), art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 197, alin. (1) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

1. MARIN ION;
2. NICOLAE NICOLAE;

Art.2 Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Budeasa.

Art. 3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei Budeasa prin Compartimentul Resurse Umane.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică de către Compartimentul Monitorizarea procedurilor administrative și relația cu Consiliul local, prin grija secretarului general al comunei Budeasa, Instituției Prefectului județului Argeș, Primarului comunei Budeasa, Compartimentului Resurse Umane și se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe site-ul comunei Budeasa.

Data astazi 29.03.2021

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
BUDURUȘ GABRIEL**

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BUDEASA

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,
APĂRAREA ORDINII ȘI LINIȘTII PUBLICE,
A DREPTURILOR CETĂȚENILOR**

AVIZUL

Nr. 13 din 12.03.2021

pentru P.H.C.L. nr.20/19.02.2021 privind nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa.

Având în vedere Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa, Raportul de specialitate al compartimentului de resort, oportunitatea proiectului de hotărâre;

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

**COMISIA PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ, JURIDICĂ,
APĂRAREA ORDINII ȘI LINIȘTII PUBLICE,
A DREPTURILOR CETĂȚENILOR**

adopta urmatorul:

AVIZ

Art. 1. - Se avizează favorabil proiectul de hotărâre al consiliului local nr.20/19.02.2021 privind nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa fara amendamente.

Art. 2. Prezentul aviz se comunica prin grija secretarului comisiei, in termenul recomandat, secretarului general al comunei Budeasa, judetul Arges

Presedintele Comisiei,

GILICĂ EMIL OPRESCU



Secretarul Comisiei

COSTEL PETRE





COMUNA BUDEASA.
CONSILIUL LOCAL
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566
Tel: 0248/236457, Fax:0248/236457
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro
Site: www.comunabudeasa.ro



Nr. 20/19.02.2021

AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
GABRIEL BUDURUȘ

PROIECT DE HOTARARE

privind nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa.

Consiliul local Budeasa întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2021;

Având în vedere :

- Referatul de aprobare al primarului comunei Budeasa;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul Consiliului local Budeasa ;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local
- prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee), art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 197, alin. (1) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

1. -----;
2. -----;

Art.2 Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Budeasa.

Art. 3 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei Budeasa prin Compartimentul Resurse Umane.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică de către Compartimentul Monitorizarea procedurilor administrative și relația cu Consiliul local, prin grija secretarului general al comunei Budeasa, Instituției Prefectului județului Argeș, Primarului comunei Budeasa, Compartimentului Resurse Umane și se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe site-ul comunei Budeasa.

Inițiator,
PRIMAR
NICOLAE MIHAIL RĂCHIERU



ANEXĂ

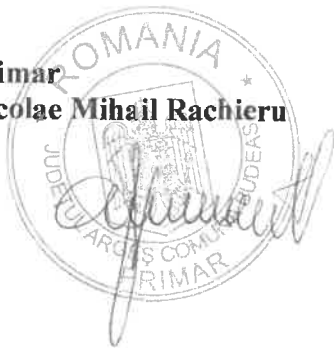
privind nominalizarea Compartimentului de resort și a comisiilor de specialitate

Compartiment de resort: Compartiment Resurse Umane

Comisii de specialitate:

- Comisia pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, drepturilor cetățenilor.

Primar
Nicolae Mihail Rachieru

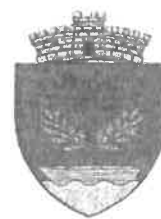


Secretar General
Gabriel Budurus

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Gabriel Budurus', is written over the printed name.



COMUNA BUDEASA
COMUNA BUDEASA, SAȚ BUDEASA MARE, NR.12
ARGES, ROMÂNIA, CUI: 4469566
Tel: 0248/236457, Fax: 0248/236457
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro
Site: www.comunabudeasa.ro



NR. 70/19.02.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al comunei Budeasa

Prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precizează:
Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 485, alin. (1), alin. (5), precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Potrivit art. 485, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, calitatea de evaluator este exercitată de către o comisie de evaluare formată din primar, și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către consiliul local al comunei Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa, prin hotărâre.

Comisia de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale , reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Fiind parcurse etapele prealabile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa, poate fi supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al Comunei Budeasa.

Compartiment Resurse Umane

Inspector

Slabu Andreea Alina





COMUNA BUDEASA
COMUNA BUDEASA, SAT BUDEASA MARE, NR.12
ARGES, ROMANIA, CUI: 4469566
Tel: 0248/236457, Fax:0248/236457
E-mail: primarie@budeasa.cjarges.ro
Site: www.comunabudeasa.ro



NR.69/19.02.2021

Referat de aprobare

nominalizarea de către Consiliul local Budeasa a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Budeasa

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, obligația instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, de către membri comisiei de evaluare, denumiți evaluatori .

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale , reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite, cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de

evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia: *(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*
- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează: *Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emiteră și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.*

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.

PRIMAR



NICOLAE MIHAIL RACHIERU